PROGRAMME DE RECHERCHE PROVIRCAP

PREMIÈRES TENDANCES DE L'ÉTUDE DES PROFESSIONNEL.LES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2023

Qui sont les professionnel·les qui aujourd'hui conduisent la transformation des entreprises vers plus de responsabilité et de durabilité ?

WEBINAR - MARDI 19 DÉCEMBRE 2023 DE 11H30 À 12H45

BIRDEO × cnrs

INTERVENANT.ES

Laure BERENI

CNRS

Antoine MACHUT

IEP DE GRENOBLE

Elise PENALVA-ICHER

UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE

Sébastien MANDRON

WORLDLINE

Caroline RENOUX

BIRDEO

BIRDEO × cnrs

PREMIERS RÉSULTATS DE L'ÉTUDE

LE PROGRAMME PROVIRCAP :
La RSE au prisme de ses professionnel·les

Opéré par le **CNRS**, co-financé par l'**Agence nationale de la Recherche** 2021-2025.

- 13 chercheuses et chercheurs
- Consortium : les Centres de recherche de l'université de **Dauphine**, **Sciences Po**, Université de **Lille**, **ENS Saclay**, de l'Université **Gustave Eiffel**, du **CNRS** et de **l'INRAE**.

PÉRIMÈTRE DE L'ÉTUDE

⌗ **5 segments de la rse** : environnement, diversité/QVT, droits humains, investissement responsable, mécénat
⌗ **Pays** : France, Etats-Unis, Espagne

METHODOLOGIE DE L'ÉTUDE

- 250 + entretiens avec des **cadres RSE**
- **Observations in situ** de pratiques professionnelles
- ***Webscraping*** **de CV** sur LinkedIn (1800 profils)
- **Questionnaire**

Le questionnaire

CADRE DE DIFFUSION

- ✓ Auto-passation en ligne, mai à septembre 2023
- ✓ Birdeo, LinkedIn, organisations professionnelles (C3D, ORSE, FIR, AFMD…), réseaux d'alumni…
- ✓ 132 questions : parcours professionnel, poste, organisation, perception de la RSE, rémunération, données sociodémographiques…
- ✓ 700 ouvertures de questionnaires

304 réponses complètes (290 exploitées)

Périmètre de la population enquêtée

La RSE “au sens large”: une diversité de métiers associés à la RSE

- Des individus qui s’identifient à la dénomination « professionnel·le de la RSE au sens large » ont répondu au questionnaire
- Une population générale difficile à estimer, aux frontières floues

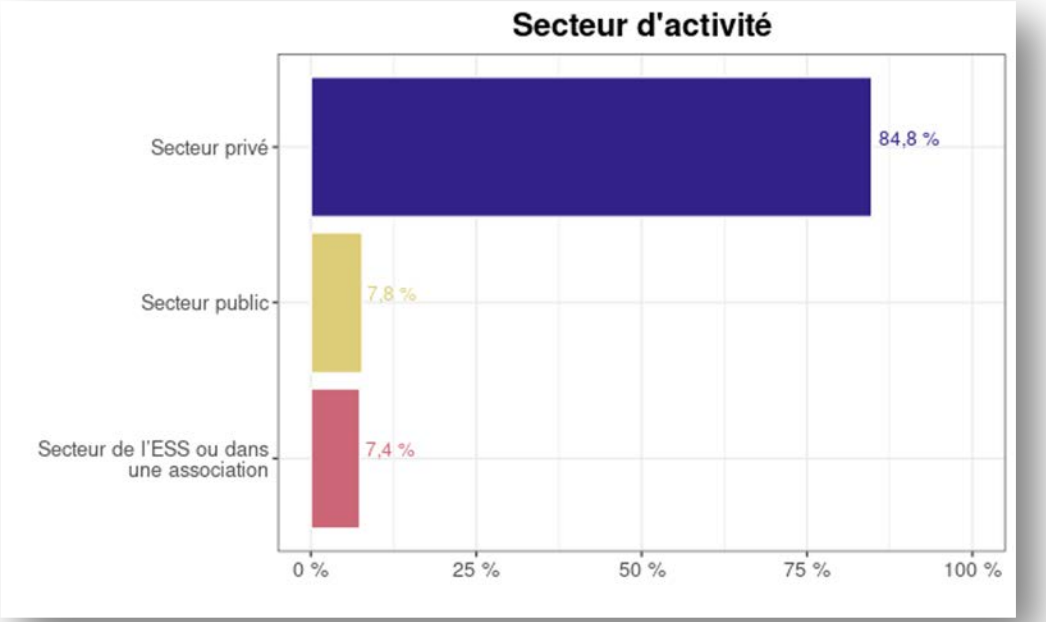
Ce questionnaire vise à améliorer la connaissance du monde des professionnelles de la RSE en France. Vos réponses sont complètement anonymisées et leur utilisation répond à un objectif strictement scientifique (aucune utilisation commerciale ne sera faite de cette enquête).

Vous êtes invité·e à y répondre si vos activités professionnelles présentes ou passées portent principalement sur une ou plusieurs thématiques liées à la responsabilité sociale, sociétale ou environnementale des entreprises : impact, engagement, développement durable, santé, nutrition, devoir de vigilance, diversité, équité et inclusion, investissement responsable, éthique des affaires, qualité de vie au travail, bien être des collaborateurs, mécénat, actions contre la pauvreté et l’exclusion, etc.

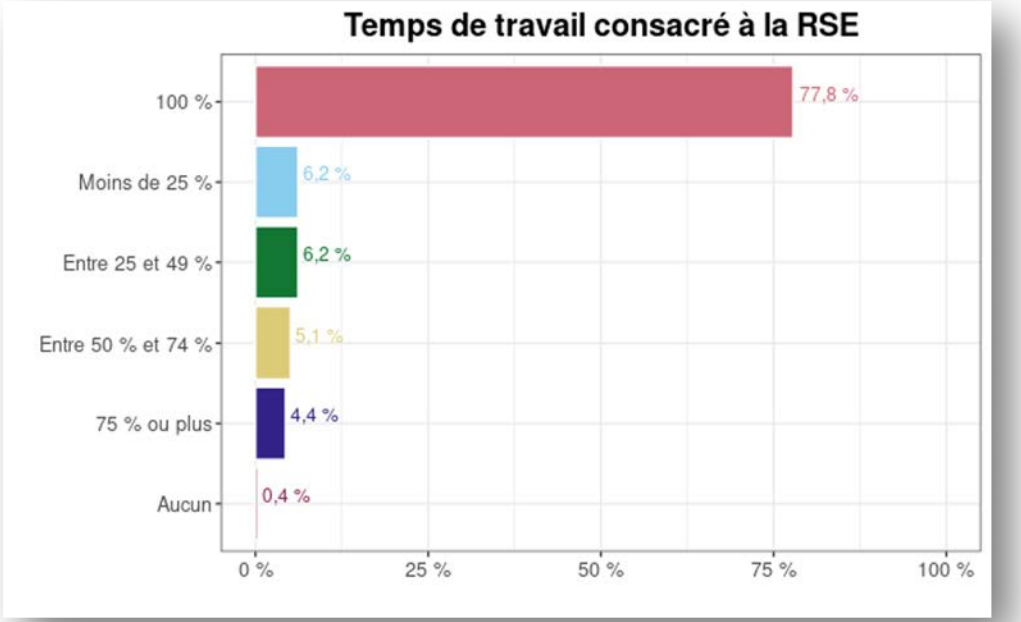
Périmètre de la population enquêtée

Des cadres et consultant·es du secteur privé

Largement employé.es dans les entreprises (83 %) loin devant les associations (8%) et les administrations publiques (7 %).

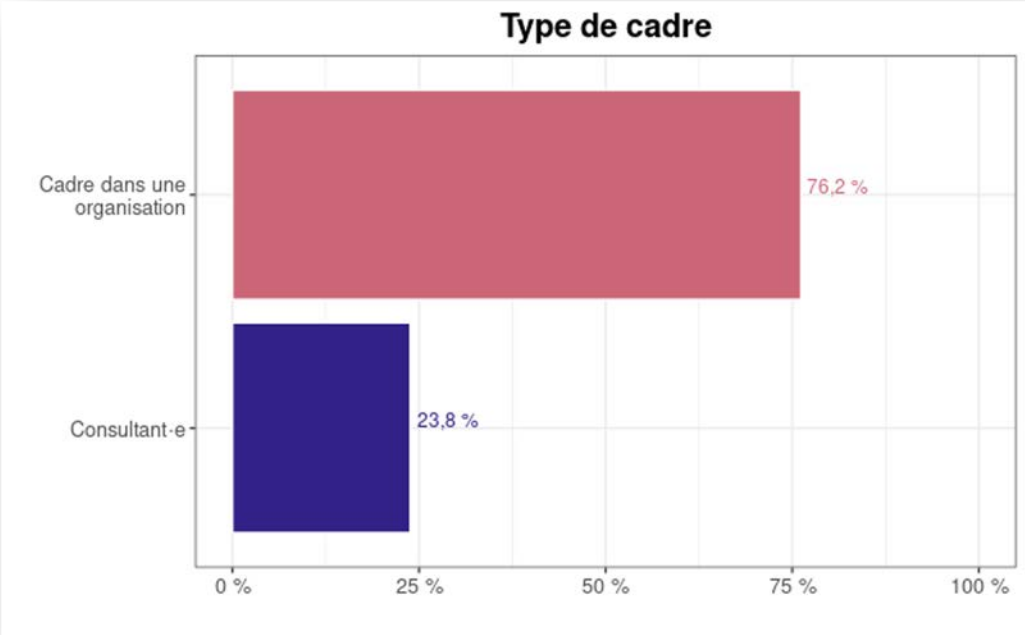


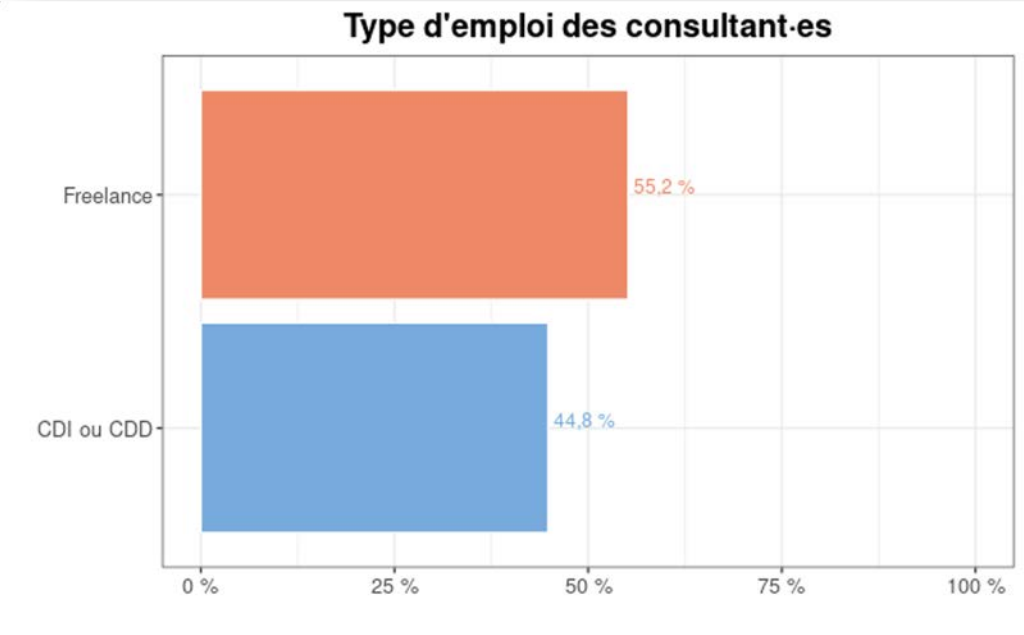
Une grande majorité à temps plein sur les enjeux RSE



Périmètre de la population enquêtée

Typologies de cadres RSE

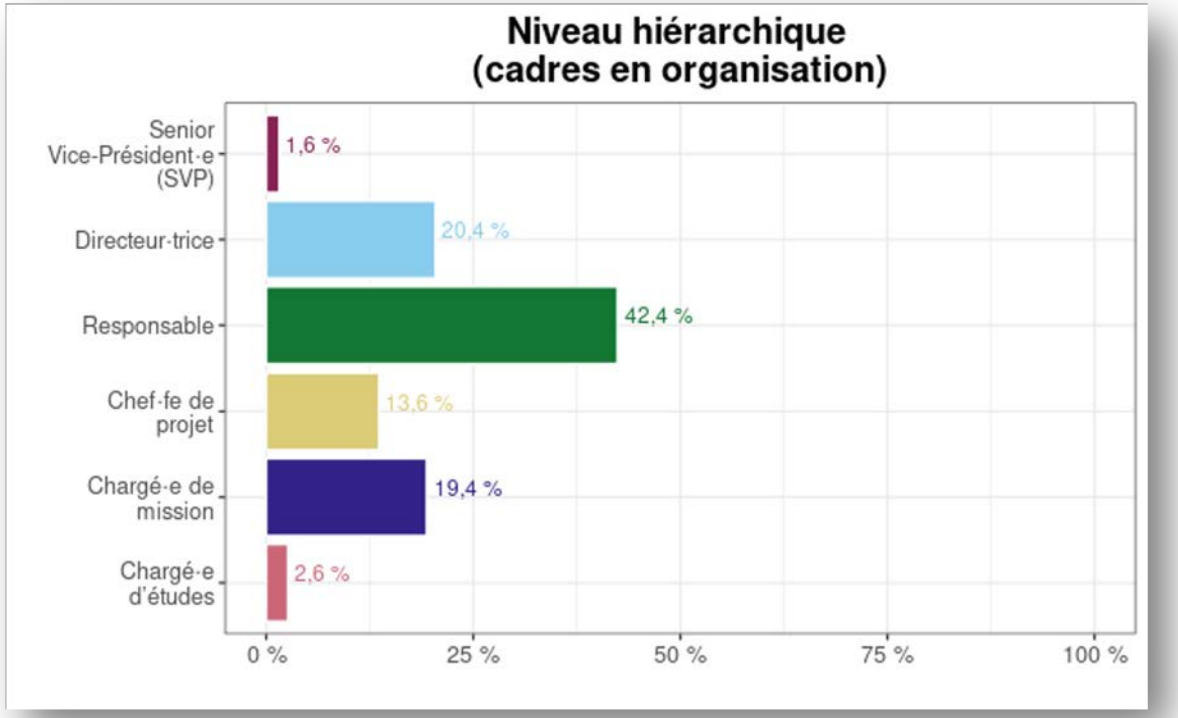


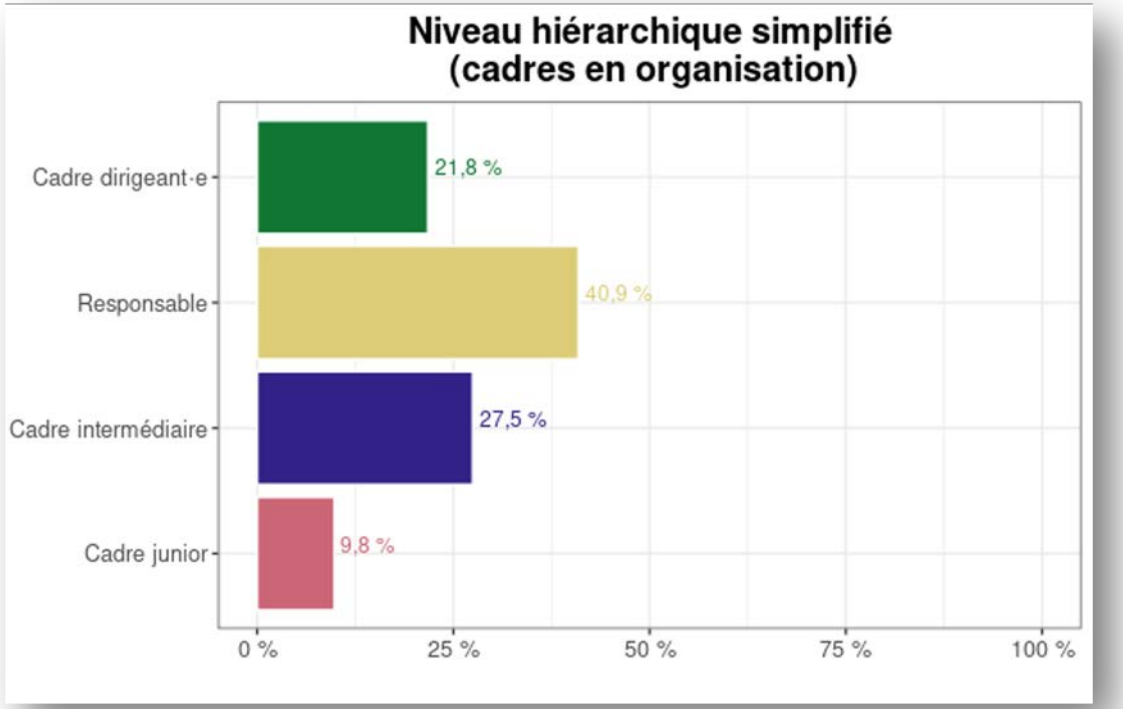


Un monde professionnel hiérarchisé

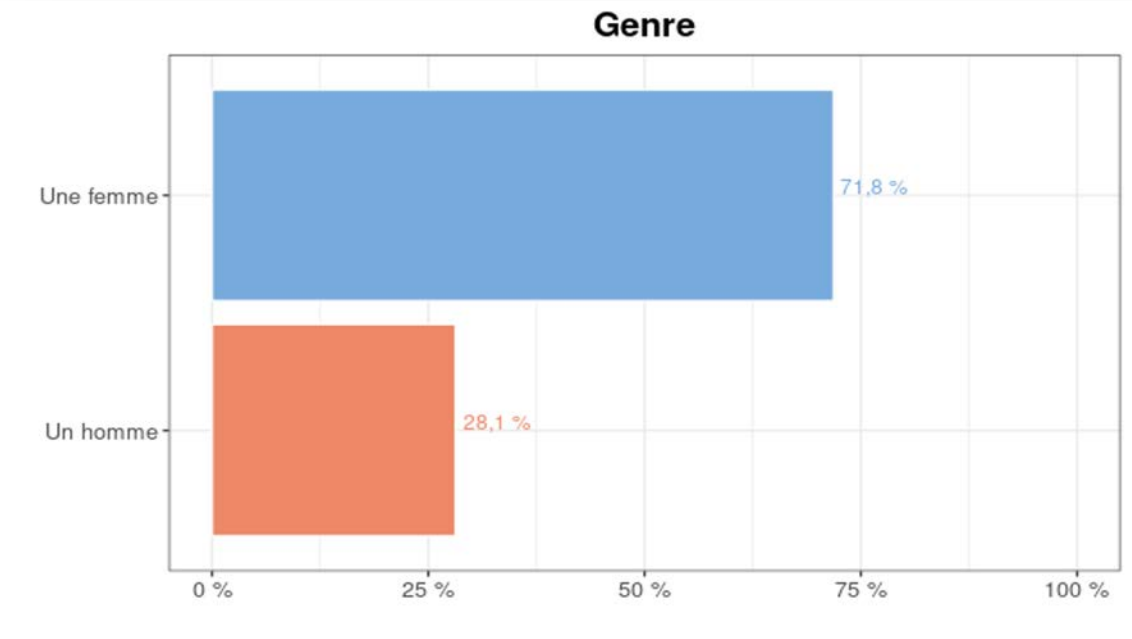
Niveau hiérarchique (âge moyen)

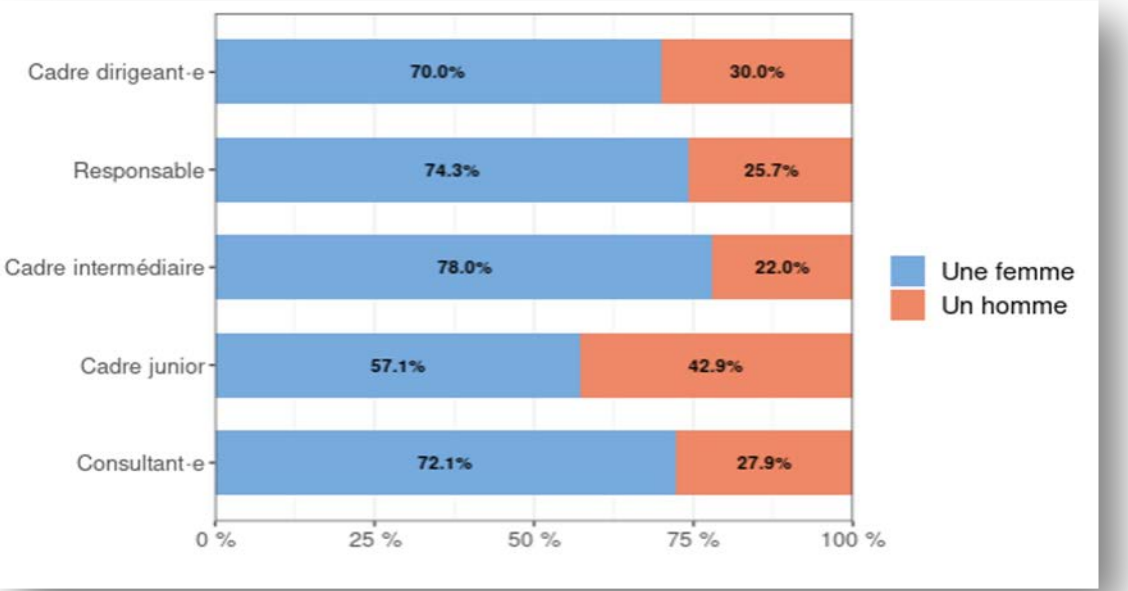
- **Cadre dirigeant**
  - Senior Vice-Pdt·e (SVP) (48,3 ans)
  - Vice-Pdt·e (VP) (n = 0)
  - Directeur·trice (46,3 ans)
- **Responsable**
  - Responsable (41,8 ans)
- **Cadre intermédiaire**
  - Chef·fe de projet (37,1 ans)
  - Chargé·e de mission (35,2 ans)
- **Cadre junior**
  - Chargé·e d'études (31,2 ans)
  - Stagiaire (28,8 ans)





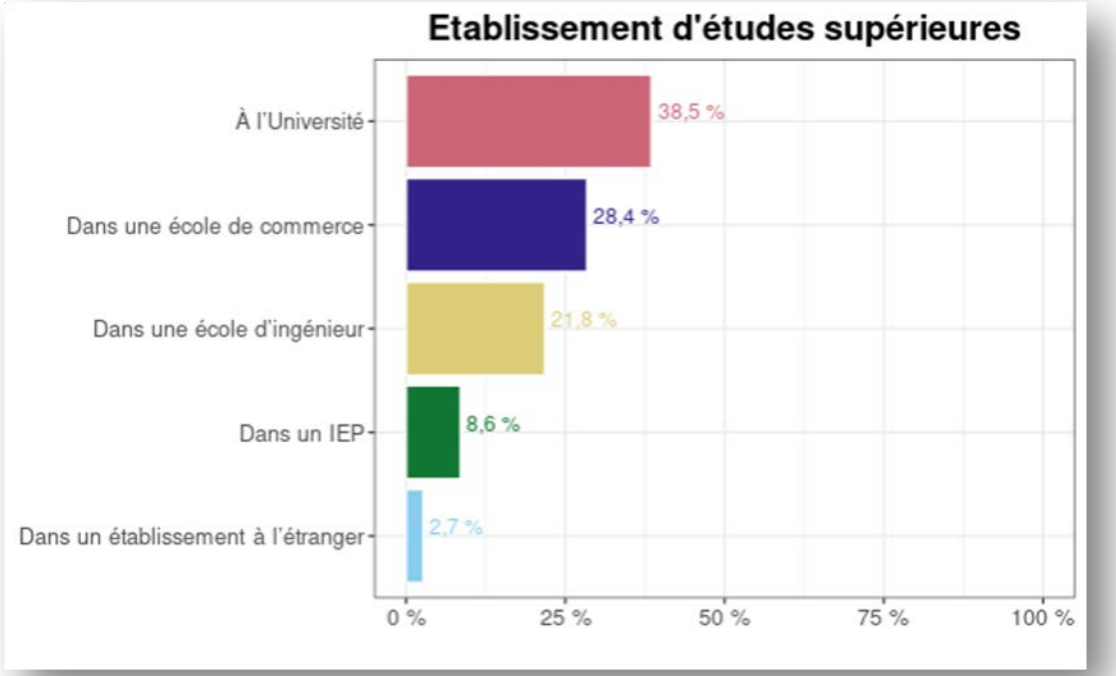
Mixité


Genre
Une femme
Un homme
71,8 %
28,1 %
0 %
25 %
50 %
75 %
100 %


Cadre dirigeant·e
Responsable
Cadre intermédiaire
Cadre junior
Consultant·e
70.0%
30.0%
74.3%
25.7%
78.0%
22.0%
57.1%
42.9%
72.1%
27.9%
0 %
25 %
50 %
75 %
100 %
Une femme
Un homme

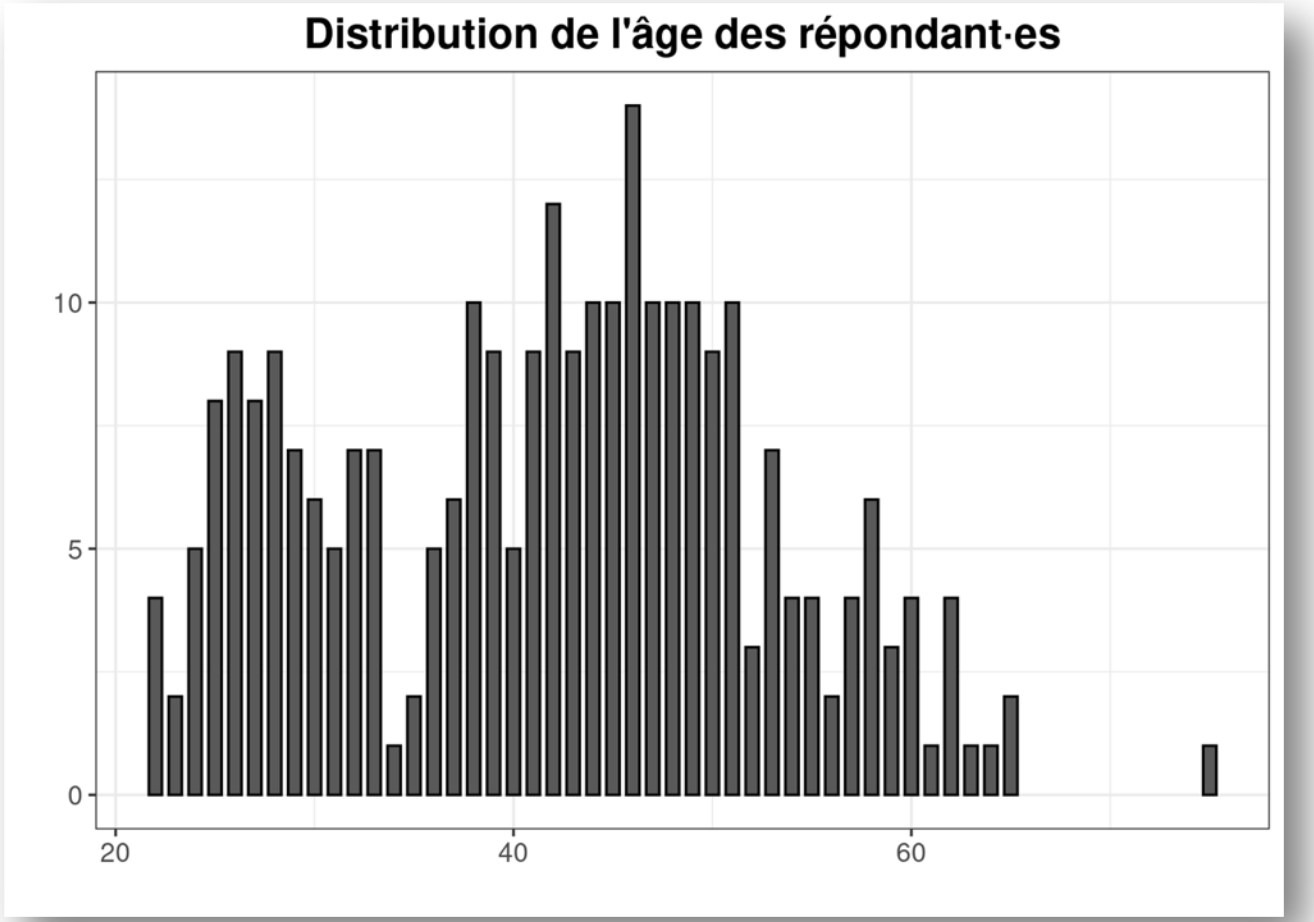
Formations

Des voies diversifiées



Les spécialisations

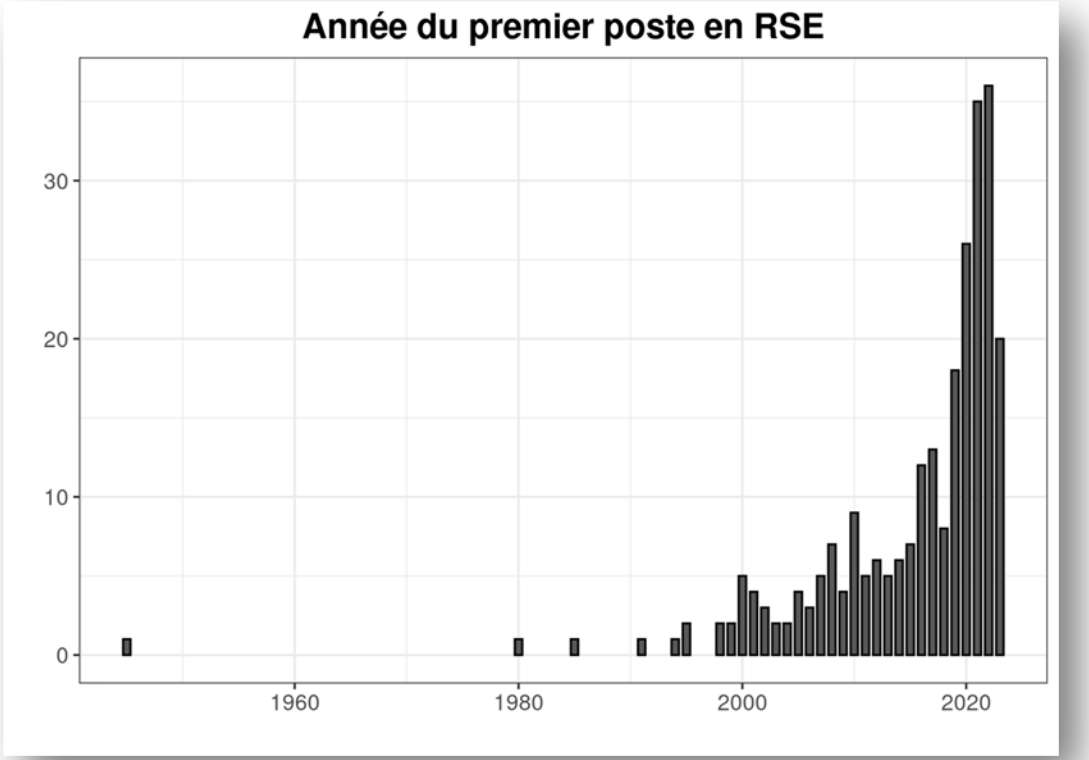
Les âges de la RSE : différentes cohortes d'entrée sur ces sujets



Des pics de recrutements :

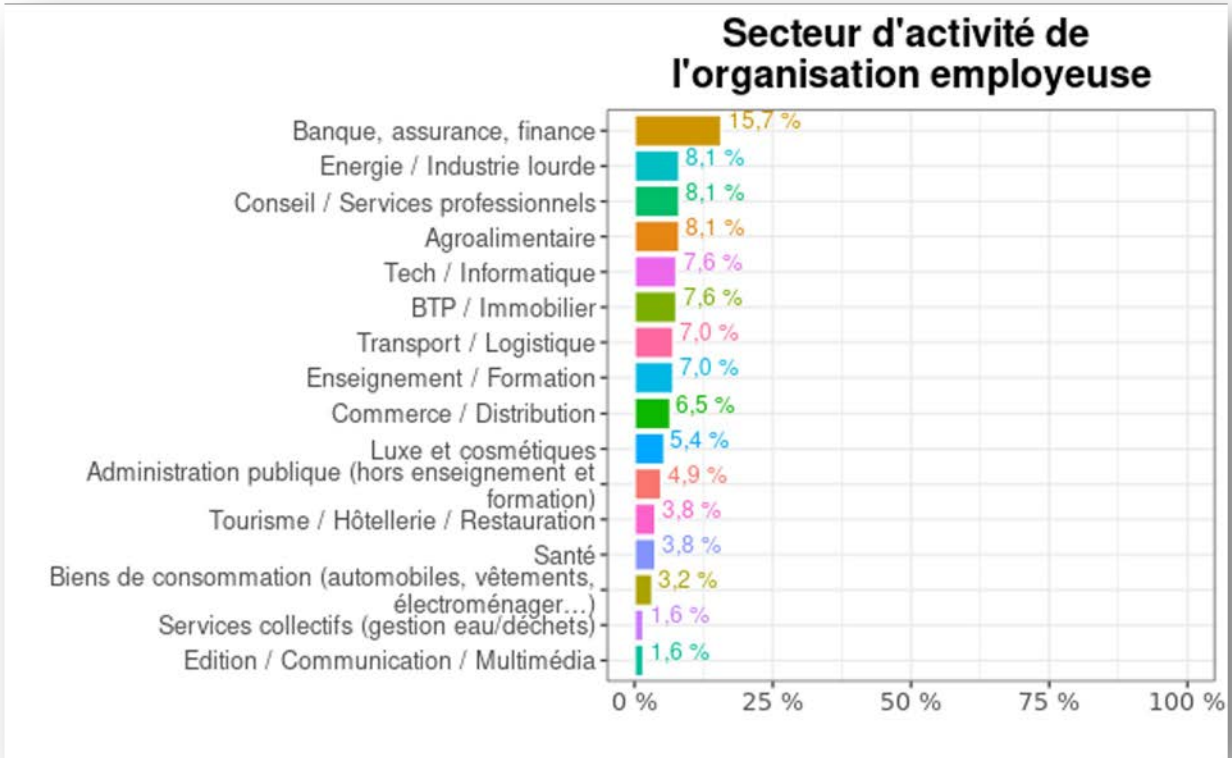
2000, 2010, 2017 et 2022

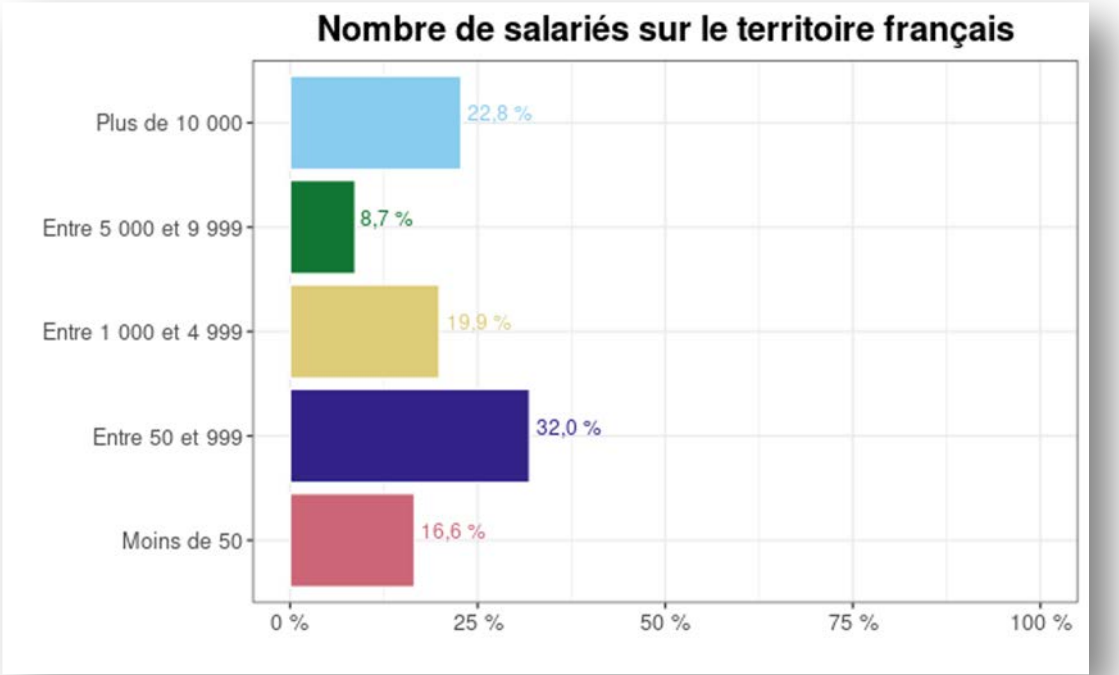
*En moyenne, ces professionnel·les ont commencé leur carrière en **2005**, mais n'ont eu leur premier poste en RSE qu'en **2016**.*



Où travaillent ces professionnel·les ?

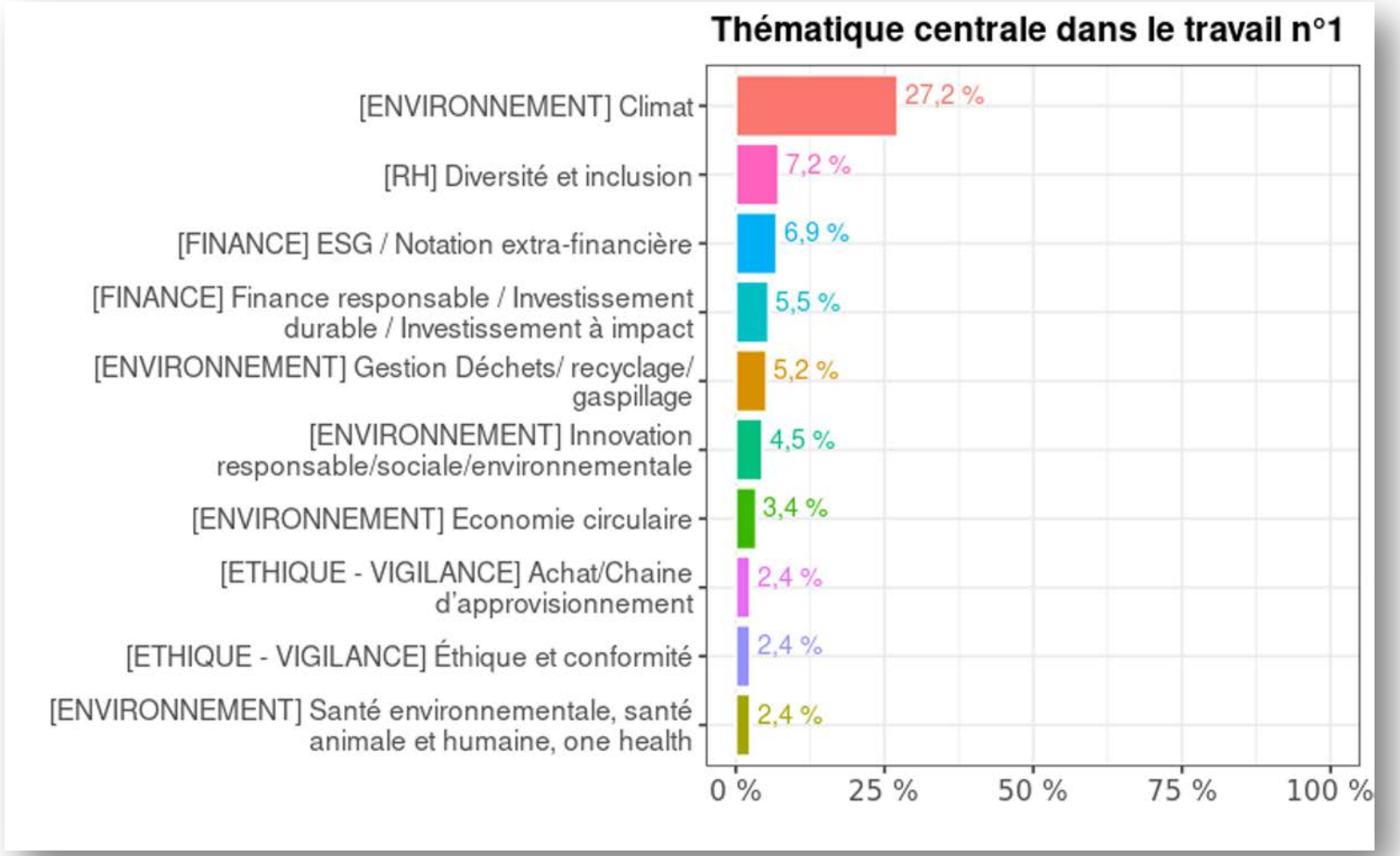
Parmi les entreprises où travaillent ces cadres, **54 % sont des multinationales**.



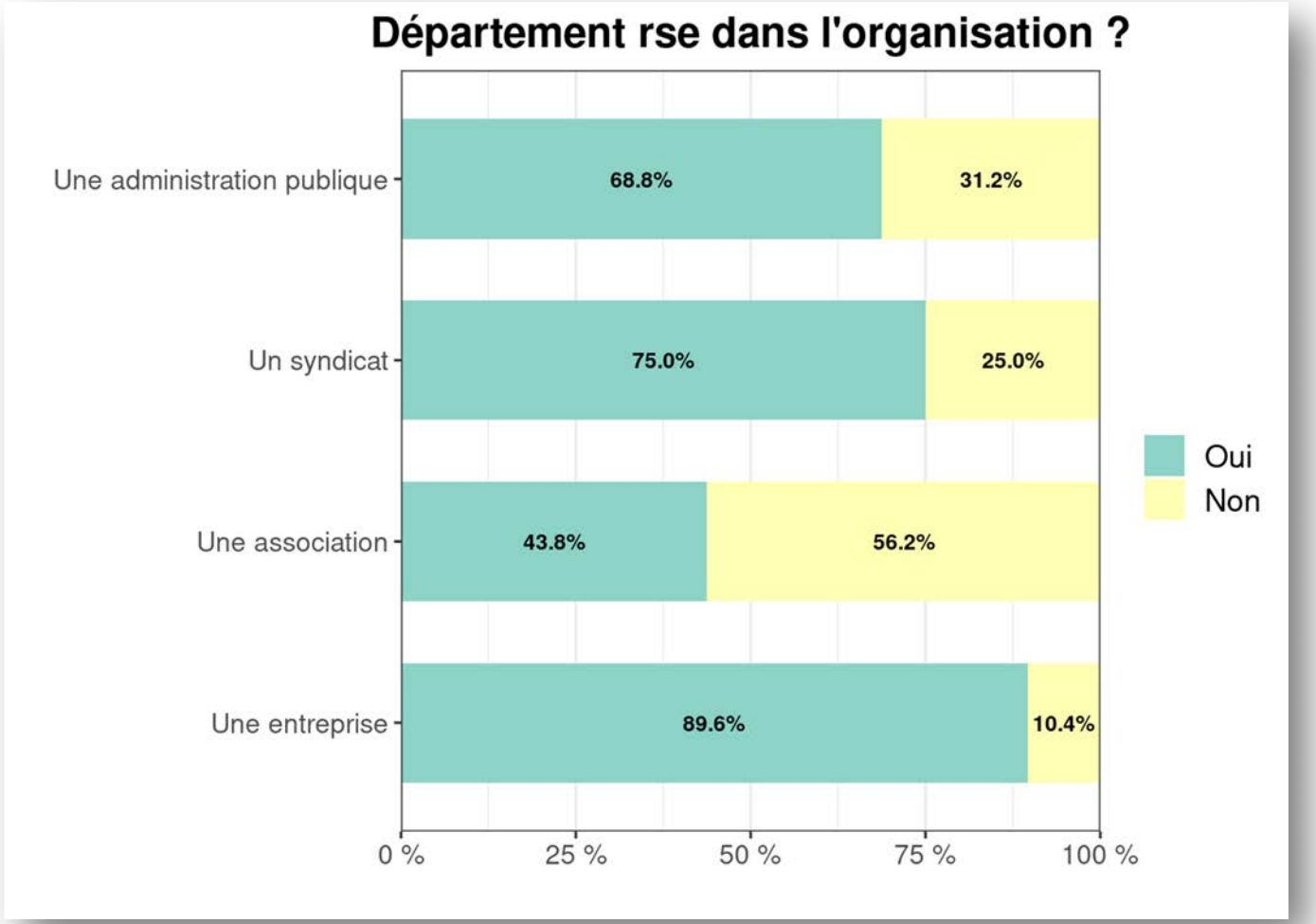


Les thématiques dans le travail

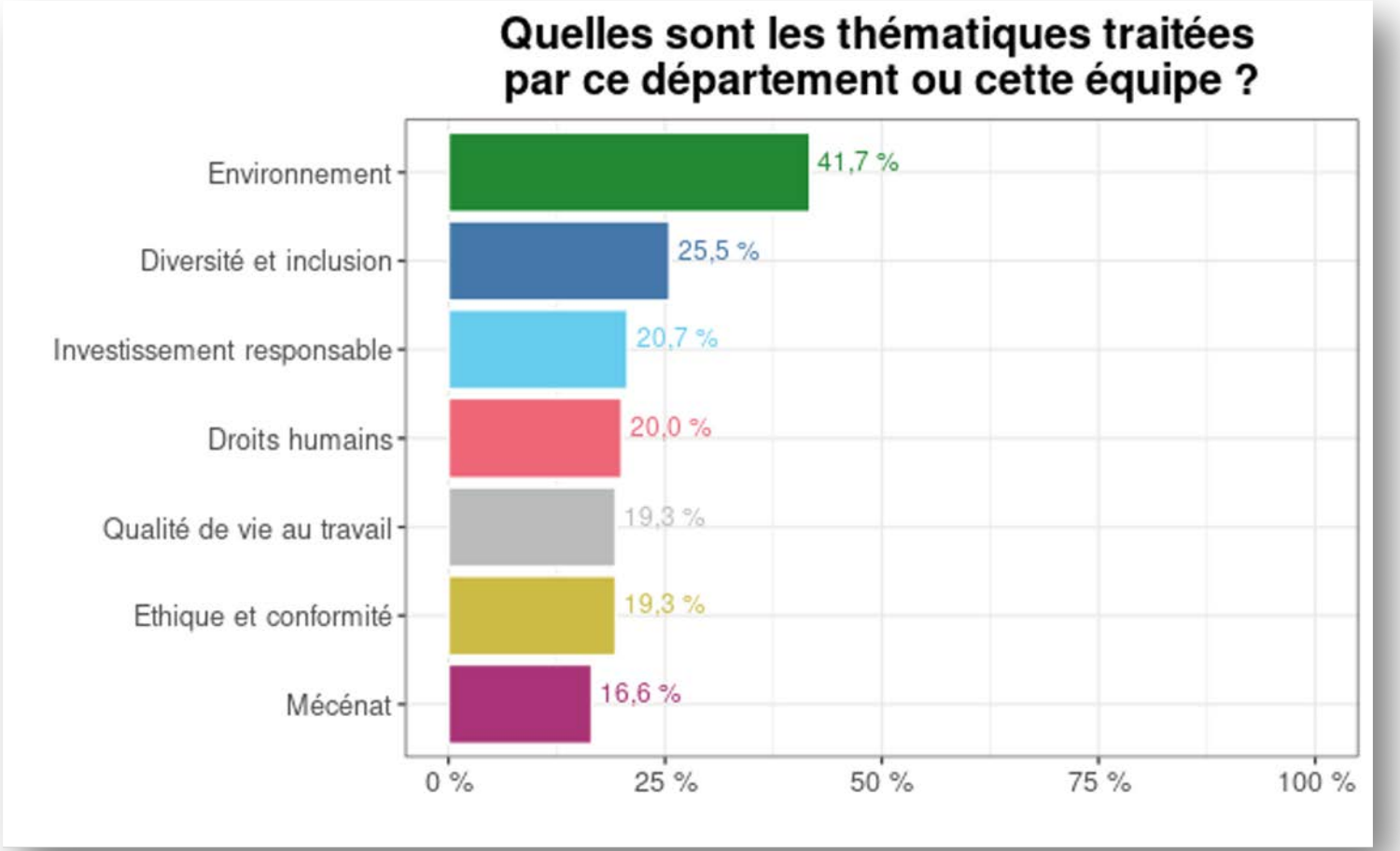
L'environnement en tête



La RSE, un concept d'entreprise

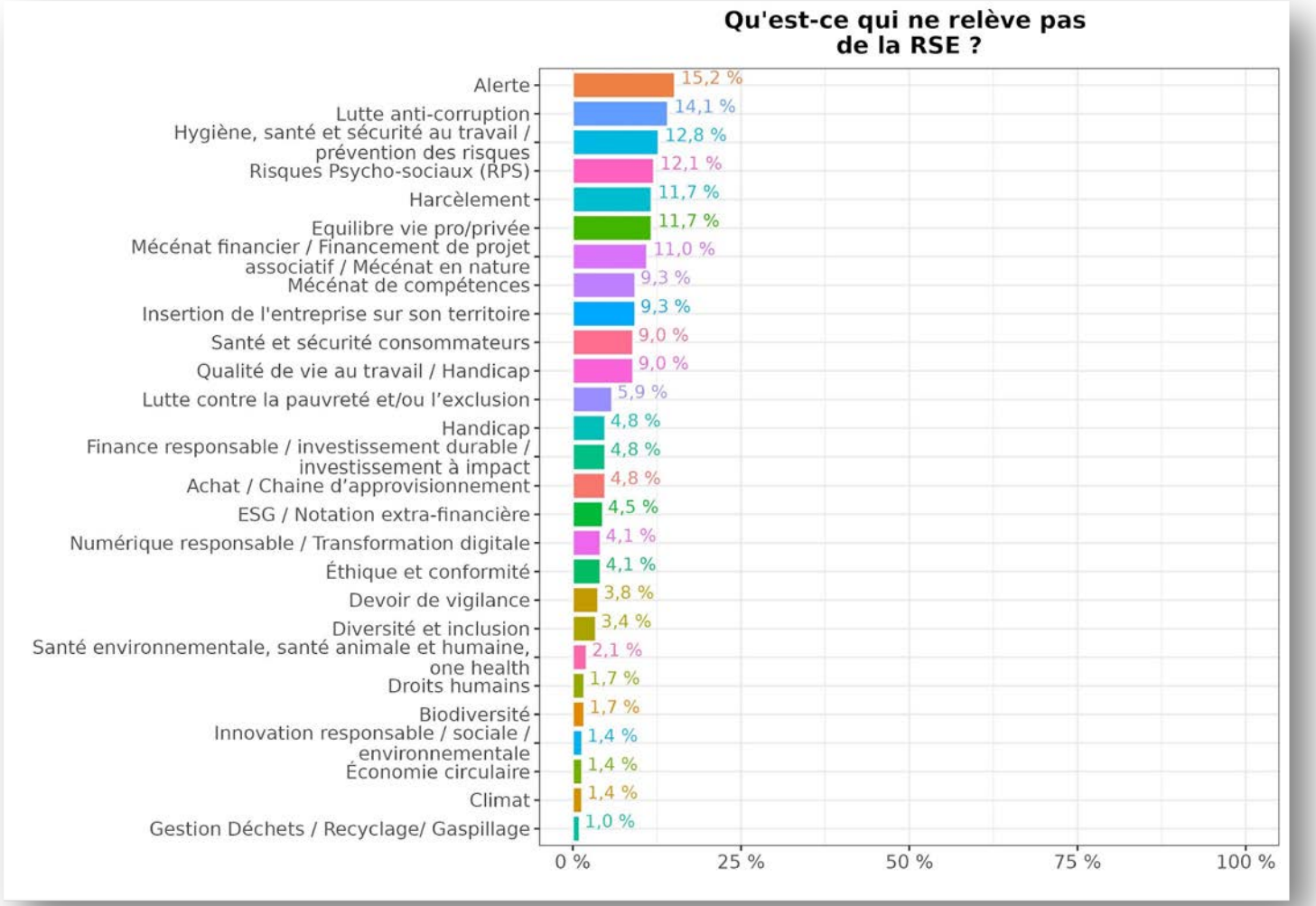


L’environnement - 1ère thématique traitée par les départements RSE



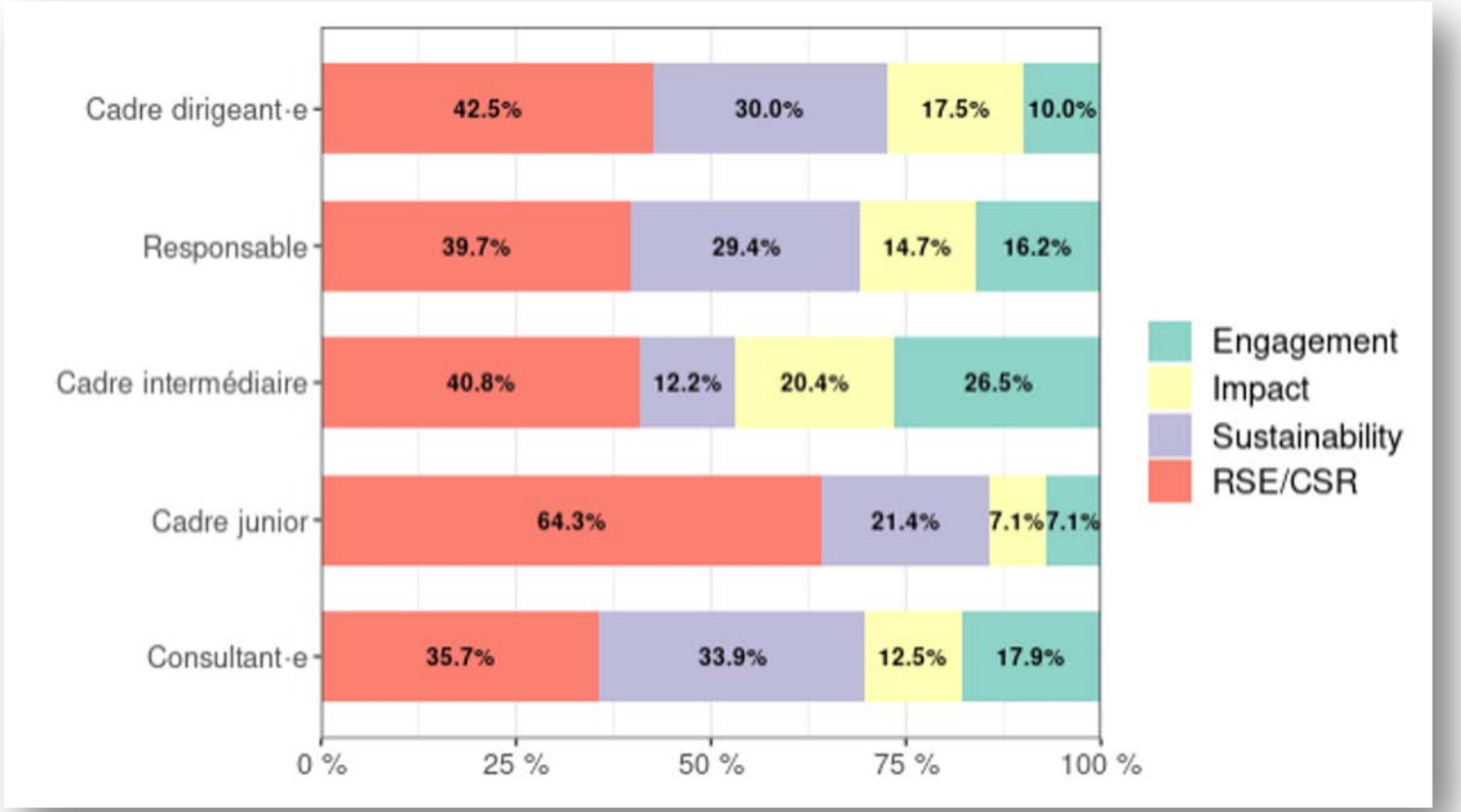
Ce qui ne relève pas de la RSE

Alerte, corruption et prévention des risques : une frontière nette avec certains pans du droit ?



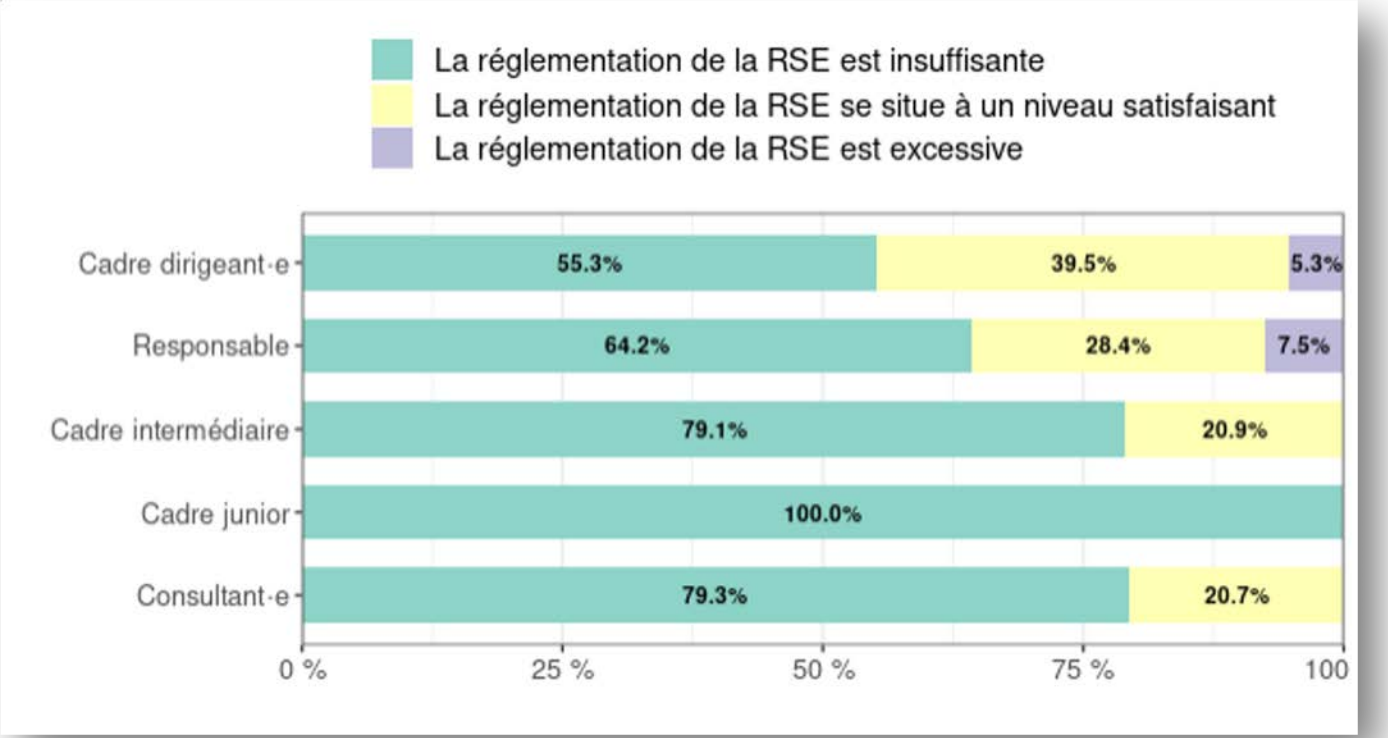
Les termes RSE

A la question :
« Selon vous, parmi les termes suivants, lequel désigne en général le mieux les initiatives liées aux responsabilités sociales et environnementales des entreprises ? »



La réglementation est jugée…

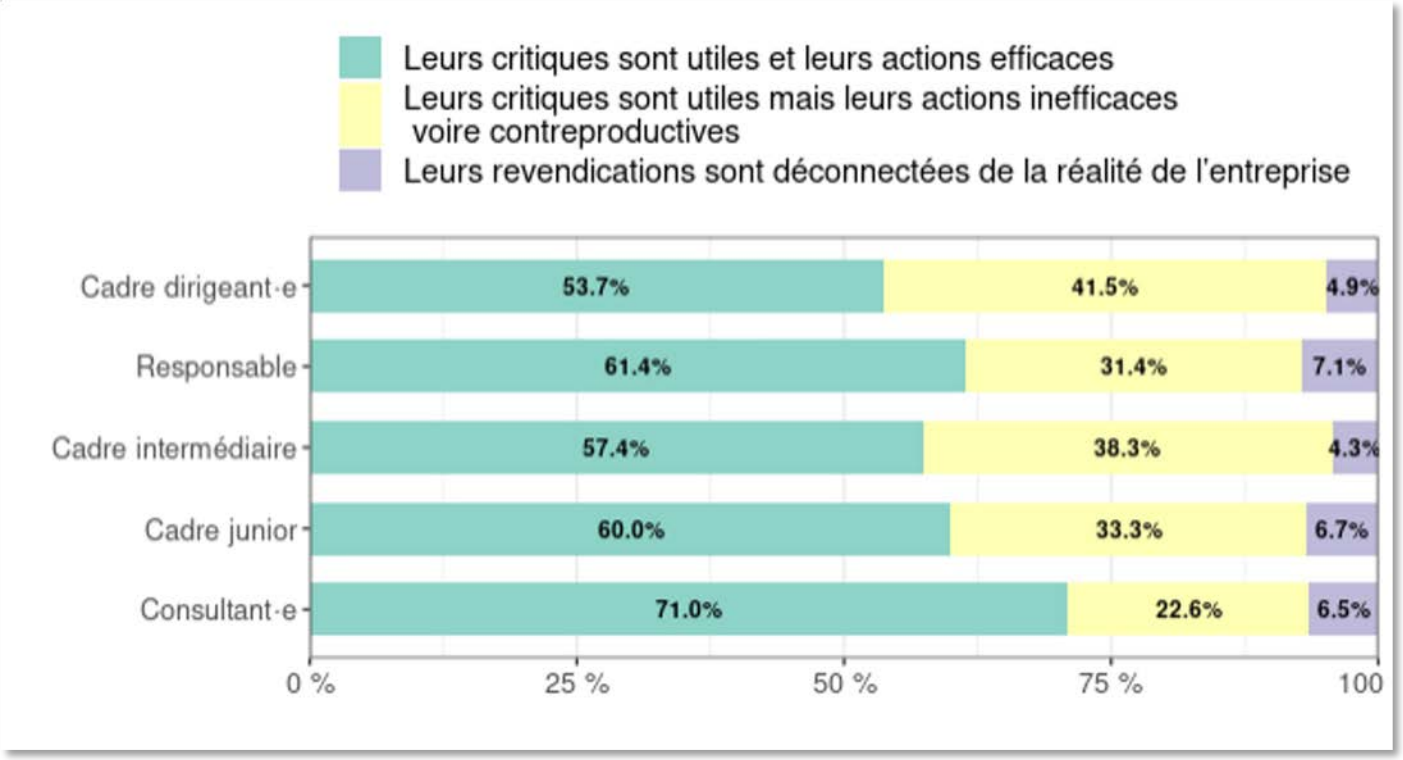
A la question :
« Plusieurs lois à l'échelle nationale ou de l'Union européenne encadrent les stratégies initiatives RSE des entreprises. Laquelle des propositions suivantes se rapproche le plus de votre opinion ? »



ONG, militants ?

« De nos jours, des associations et ONG critiquent publiquement les grandes entreprises ou appellent à des actions comme le boycott. Laquelle des propositions suivantes se rapproche le plus de votre opinion à ce sujet ? »

NB : les propositions portaient sur la capacité de ces acteurs à faire avancer la RSE dans les entreprises

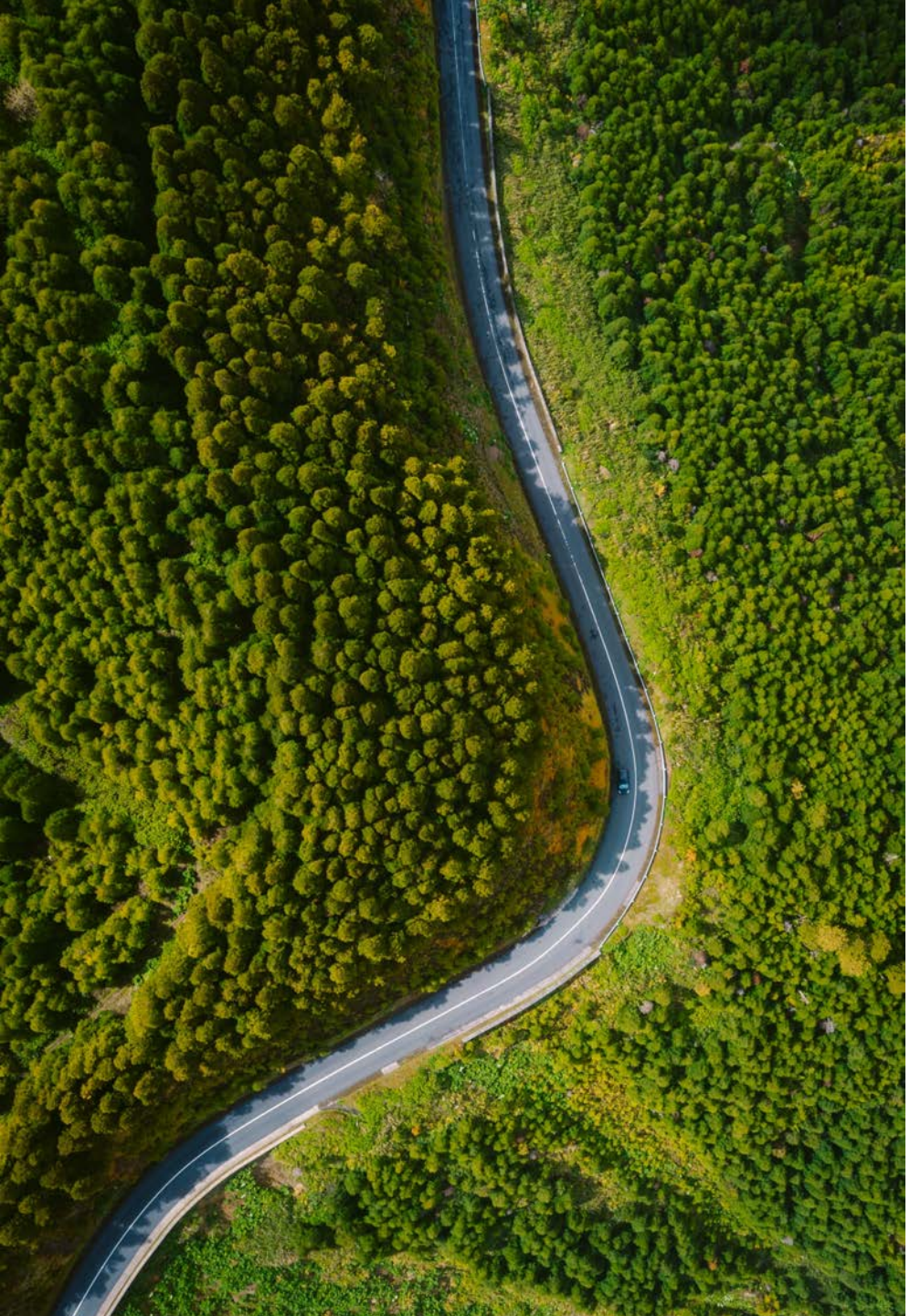


Merci de votre attention !

Pour en savoir plus :
https://provircap.hypotheses.org/

Il est encore temps pour répondre au questionnaire !

BIRDEO × cnrs



PROSPECTIVE

- Retours d'expérience
- Evolution du marché demain

DES QUESTIONS ?

BIRDEO
Merci pour votre attention